

KẾ HOẠCH Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Kế hoạch số 10285/KHUBND ngày 31/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Kế hoạch số 135/KH-SGDĐT ngày 16/01/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tỉnh Quảng Nam về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) của ngành GDĐT năm 2025, Trường THCS Lê Lợi xây dựng kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chỉ đạo của Tỉnh ủy, của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về PCTNTC.

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ viên chức và người lao động (VC-NLĐ) trong thi hành pháp luật về PCTNTC góp phần giữ vững ổn định chính trị, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực, góp phần tích cực vào công tác PCTNTC của tỉnh; kiên quyết đấu tranh, kịp thời phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị.

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện đầy đủ, đồng bộ các nội dung PCTNTC được quy định trong Luật Phòng, chống tham nhũng và của Bộ Chỉ số phòng, chống tham nhũng do Thanh tra Chính phủ ban hành; chú trọng thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, nhất là công tác kiểm tra và tự kiểm tra trong nội bộ đơn vị.

- Xây dựng đội ngũ VC-NLĐ thuộc cơ quan có phẩm chất đạo đức, liêm chính, có năng lực và trình độ chuyên môn, góp phần xây dựng đơn vị trong sạch vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Thủ trưởng đơn vị nâng cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC và các văn bản hướng dẫn thực hiện chủ trương, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; phải cụ thể hóa thành các nội dung, giải pháp cụ thể để chỉ đạo thực hiện, nhằm phát huy hiệu quả tại đơn vị.

- Việc thực hiện công tác PCTNTC là một trong các tiêu chí để đánh giá mức

độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm; xác định trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị. Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm về tình hình tiêu cực, tham nhũng ở đơn vị

theo chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo PCTNTC tỉnh.

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật (PBGDPL) về PCTNTC theo hướng kết hợp tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tư tưởng Hồ Chí Minh về PCTNTC với giáo dục đạo đức liêm chính, trách nhiệm nêu gương tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức của VC-NLĐ trong trường nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm trong đấu tranh PCTNTC.

- Triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa; tăng cường công tác kiểm tra nội bộ để chấn chỉnh, nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa; các hành vi tiêu cực, tham nhũng phải được phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh; chú trọng việc phát hiện, xử lý tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu trong nhà trường.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và PCTNTC

Thủ trưởng đơn vị triển khai đồng bộ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC; gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm theo đúng quy định của pháp luật; tổ chức xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC gắn với kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các nghị định hướng dẫn thi hành; nội dung phải bám sát Kế hoạch của Sở GDĐT, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, đề ra các giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tự giác trong cán bộ, đảng viên về công tác PCTNTC

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyên truyền, PBGDPL về PCTNTC để tổ chức thực hiện, trong đó tập trung chỉ đạo việc đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC. Tiếp tục thực hiện tốt việc đưa nội dung PCTNTC vào chương trình giảng dạy theo chỉ đạo tại Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tự giác, sự gương mẫu, tính quyết liệt, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo trong công tác PCTNTC.

- Chủ động, kịp thời cung cấp và định hướng thông tin, định hướng dư luận xã hội về kết quả kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm. Chú trọng tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, xây dựng đa dạng các kênh tiếp nhận thông tin, phản ánh tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, tích cực đấu tranh phản bác quan điểm, tư tưởng sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, cơ hội chính trị lợi dụng PCTNTC để chống phá Đảng, Nhà nước, nhất là trên không gian mạng.

- Chú trọng đổi mới hình thức tuyên truyền thông qua sinh hoạt ngoại khóa... với nội dung ngắn gọn, dễ hiểu, sát thực tiễn để nâng cao chất lượng, hiệu

quả, nâng cao sự hiểu biết, ý thức pháp luật trong VC-NLĐ và học sinh. Lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với tình hình nhiệm vụ tại đơn vị, trường học bảo đảm hiệu quả, thiết thực như: hoạt động văn nghệ, thông qua các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, họp hội đồng sư phạm, trang thông tin điện tử của nhà trường.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức liêm chính

- Xây dựng đội ngũ viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, có phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong PCTNTC; tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ viên chức.

4. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

4.1. Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong các hoạt động của đơn vị.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, đơn vị thực hiện công khai, minh bạch hoạt động của đơn vị theo đúng quy định; thời gian, thời điểm, nội dung, hình thức công khai theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ GDĐT quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Người đứng đầu các đơn vị có trách nhiệm thường xuyên chỉ đạo tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị và chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những hạn chế, thiếu sót; các tài liệu minh chứng cho việc thực hiện công khai, minh bạch phải được tập hợp đầy đủ và gửi về Sở GDĐT (qua Thanh tra Sở) khi có yêu cầu để phục vụ báo cáo đánh giá công tác PCTNTC của UBND tỉnh theo quy định của Thanh tra Chính phủ. Việc công khai, minh bạch phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục do cơ quan có thẩm quyền quy định và đúng quy định của pháp luật.

4.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Các đơn vị tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; thường xuyên nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ đúng quy định của pháp luật. Chú trọng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên cơ sở tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ tại đơn vị để tự chấn chỉnh, khắc phục kịp thời các thiếu sót, hạn chế.

4.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy định về tặng quà, nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích

- Tiếp tục tổ chức thực hiện và giám sát việc thực hiện các quy tắc ứng xử,

quy tắc đạo đức nghề nghiệp của CBVC theo các quy định của pháp luật đối với từng lĩnh vực công tác, gắn với xây dựng nền nếp văn hóa công sở.

- Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm quy định về tặng quà và nhận quà tặng theo Điều 22 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Mục 2 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Theo đó, cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trù trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; việc tặng quà phải thực hiện đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn, đối tượng; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình, trường hợp không từ chối được thì nhà trường phải tổ chức quản lý, xử lý quà tặng theo quy định.

- Triển khai, quán triệt cho người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị những việc được làm và không được làm theo quy định tại Điều 20 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018; thực hiện quy tắc ứng xử quy định tại Chương IV, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Quyết định số 3510/QĐ-UBND ngày 30/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức (CBVC) và người lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, Chỉ thị số 30/CT-TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ.

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức về xung đột lợi ích và kiểm soát xung đột lợi ích cho CBVC trong nhà trường; phát hiện và xử lý kịp thời khi xung đột lợi ích xảy ra trong nhà trường theo đúng quy định của pháp luật.

4.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của viên chức.

Tiếp tục rà soát, lập kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng theo quy định tại mục 4 Chương II Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

4.5. Thực hiện nghiêm quy định về kê khai, công khai và kiểm soát tài sản, thu nhập

Hiệu trưởng có trách nhiệm nâng cao nhận thức của CBVC trong việc thực hiện kê khai, kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người chức vụ, quyền hạn trong nhà trường và các văn bản hướng dẫn thi hành. Xác định việc kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập là tiêu chí đánh giá CBVC; đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của nhà trường và người đứng đầu. Xử lý nghiêm minh cá nhân chậm tổ chức việc kê khai, không kê khai, kê khai không trung thực, không giải trình được nguồn gốc tài sản tăng thêm, không tổ chức việc công khai bản kê khai, không xử lý kịp thời những vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập.

4.6. Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây

phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 4368/KH-UBND ngày 25/7/2019 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Thường xuyên nhận diện nguy cơ xảy ra nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà, tham nhũng để có biện pháp kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời, hiệu quả.

4.7. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu

Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện nghiêm việc tiếp công dân định kỳ, đột xuất theo quy định; xử lý, giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân; triển khai đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý những người có dấu hiệu và hành vi tham nhũng; thực hiện tốt việc khen thưởng và bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4.8. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ CBVC, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, công khai, minh bạch trong giao dịch giữa cơ quan nhà nước với tổ chức, cá nhân trong tất cả các lĩnh vực có liên quan đến thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật các quy định mới của pháp luật có liên quan để rà soát, đề xuất ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung kịp thời các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đẩy mạnh thanh toán trực tuyến phí, lệ phí, nghĩa vụ tài chính các thủ tục hành chính theo chỉ đạo của Chính phủ, UBND tỉnh và của ngành GDĐT.

5. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác tự kiểm tra; phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra của người đứng đầu và công tác tự kiểm tra đối với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của CBVC thuộc phạm vi quản lý nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực ngay trong nhà trường. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng và hành vi khác vi

phạm pháp luật về tham nhũng, phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xây dựng Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật PCTN, TC và triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên toàn trường. Thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến các Luật, văn bản liên quan và các quy định mới được ban hành.

- Thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến các Luật, văn bản liên quan và các quy định mới được ban hành. Tự kiểm tra, rà soát, theo dõi tình hình thi hành pháp luật về phòng ngừa tham nhũng trong nhà trường;

- Ban thanh tra nhân dân và cán bộ viên chức toàn trường tự kiểm tra, rà soát, theo dõi tình hình thi hành pháp luật về phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan; Định kỳ báo cáo việc tự kiểm tra giám sát cho hiệu trưởng theo quý, 6, 9 tháng, 1 năm.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

- Thủ trưởng các đơn vị thực hiện nghiêm chế độ báo cáo việc thực hiện Kế hoạch này về Phòng GDĐT (qua Bộ phận TCCB gồm: file định dạng .pdf có đóng dấu đỏ của đơn vị kèm theo file mềm) (không nộp bản giấy) để tổng hợp báo cáo Sở GDĐT tỉnh Quảng Nam và Thanh tra Huyện theo định kỳ như sau:

- Báo cáo quý I: gửi trước ngày 16/3/2025, số liệu báo cáo quý I được chốt từ ngày 15/12/2024 đến ngày 14/3/2025.

- Báo cáo quý II, quý III, quý IV: gửi trước ngày 16 của tháng cuối quý (tháng 6, tháng 9 và tháng 12 của năm 2025), số liệu báo cáo được chốt từ ngày 15 của tháng cuối quý trước đến ngày 14 của tháng cuối quý báo cáo.

- Báo cáo 6 tháng: gửi trước ngày 16/6/2025, số liệu báo cáo 6 tháng được chốt từ ngày 15/12/2024 đến ngày 14/6/2025.

- Báo cáo 9 tháng: gửi trước ngày 16/9/2025, số liệu báo cáo 9 tháng được chốt từ ngày 15/12/2024 đến ngày 14/9/2025.

- Báo cáo năm: gửi trước ngày 16/12/2025, số liệu báo cáo tổng kết năm được chốt từ ngày 15/12/2024 đến ngày 14/12/2025.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của trường THCS Lê Lợi năm 2025. Hiệu trưởng trường THCS Lê Lợi đề nghị các bộ phận, cá nhân nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT (để báo cáo);
- Ban TTND (giám sát)
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Minh Tuấn

